

Ev. Stiftung Loher Nocken Lohernockenstr. 28 58256 Ennepetal

Stellenausschreibung

Personalreferent

m/w/d

**für die Evangelische Stiftung Loher Nocken
ab dem 01.06.2021 oder später**

Anforderungen an die Qualifikation:

Juristischer, betriebswirtschaftlicher, wirtschaftswissenschaftlicher oder vergleichbarer Hochschulabschluss mit dem Schwerpunkt Personal oder eine kaufmännische Ausbildung mit der Weiterbildung zum Personalkaufmann/frau bzw. vergleichbare Qualifikation mit entsprechender Berufserfahrung im Bereich Sozial- und Erziehungsdienst

Zu den Aufgaben gehören:

- Gestaltung und Verantwortung des gesamten Spektrums der operativen Personalarbeit im Bereich der Kinder- und Jugendhilfe
- Verantwortung für den gesamten Recruiting-Prozess über die Veröffentlichung von Stellenanzeigen bis hin zum Bewerbungsgespräch und Einstellung
- Personaladministration vom Eintritt bis zum Austritt aus dem Unternehmen
- Ansprechpartner für Fragen der Zeitwirtschaft und Gehaltsabrechnung
- Beratung und Unterstützung aller Mitarbeitenden und Führungskräfte in allen personellen, arbeitsrechtlichen und das MVG-EKD betreffenden Fragestellungen
- Erstellung personalrelevanter Statistiken, Reports und Analysen sowie Personal- und Stellenplanung
- Mitwirkung bei HR-Projekten
- Kontinuierliche Analyse, Strukturierung und Weiterentwicklung des HR-Bereiches inklusive der Betreuung des Gesundheitsmanagements sowie der Weiterentwicklung als familienfreundliches Unternehmen
- Teilnahme und Mitwirkung an Arbeitskreisen, Leitungsbesprechungen und Projekten
- Konstruktive Schnittstellenarbeit mit der Geschäftsführung, den Gesamtleitungen der Angebotsbereiche, den Stabstellen, der Mitarbeitervertretung und Dienstleistern wie z.B. dem externen Rechenzentrum oder dem arbeitsmedizinischen Dienst
- Kooperation mit dem Referenten für Aus- und Fortbildung sowie Praxisbegleitung

Evangelische Stiftung
Loher Nocken

Seite 1 von 2

Lohernockenstr. 28
58256 Ennepetal



Dazu suchen wir eine Persönlichkeit, die folgende Kompetenzen hat:

- einschlägige Berufserfahrung im Bereich der Kinder- und Jugendhilfe, insbesondere im Bereich Personalführung, -gewinnung und -planung sowie in der Organisationsentwicklung
- fundierte Kenntnisse im Arbeits-, Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht
- sehr gute Kenntnisse im BAT-KF und MVG-EKD
- gute Organisations-, Entscheidungs- und Überzeugungsfähigkeit
- ausgeprägte Kompetenzen im Bereich Kommunikation, Kooperation und Konfliktmanagement
- eigenverantwortliche, analytische sowie lösungsorientierte Denk- und Arbeitsweise mit einem hohen Qualitätsanspruch
- ausgeprägte IT- und Zahlenaffinität
- Sicherheit im Umgang mit MS-Office, insbesondere Excel und Personalsoftware
- Mitglied einer christlichen Kirche und Identifikation mit unseren christlichen Werten

Wir bieten:

- eine wertschätzende Unternehmensstruktur
- ein interessantes, anspruchsvolles und eigenverantwortliches Aufgabenfeld
- Mitarbeit in einem innovativen, engagierten und kollegialen Team
- Mitgestaltungsmöglichkeiten
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten zur beruflichen Qualifikation
- eine Vergütung nach BAT kirchlicher Fassung
- eine zusätzliche, arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung
- vermögenswirksame Leistungen
- Jobrad
- 30 Tage Urlaub
- eine unbefristete Vollzeit-Tätigkeit (39 Std./Woche)

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung (schriftlich oder per Mail) an:

Evangelische Stiftung Loher Nocken
Herr Dr. Thomas Trapper
Lohernockenstr. 28
58256 Ennepetal
info@lohernocken.de

Für Rückfragen:

Personalmanagement
Herr Hans Lang
Telefon 02333 9777-128
h.lang@lohernocken.de

