

Das Diakonische Werk Rheinland-Westfalen-Lippe e.V. - Diakonie RWL ist einer der größten Spitzenverbände der Freien Wohlfahrtspflege. Das Verbandsgebiet umfasst Nordrhein-Westfalen und Teile von Rheinland-Pfalz, dem Saarland und Hessen. Die Diakonie RWL repräsentiert rund 5.000 evangelische Sozialeinrichtungen mit 140.000 Mitarbeitenden und vielen Ehrenamtlichen.

An unserem Sitz in Düsseldorf haben wir im Geschäftsfeld Tageseinrichtungen für Kinder ab sofort eine Stelle als

## Referent für Fortbildungsmanagement (m/w/d)

in Vollzeit unbefristet zu besetzen.

### Ihre Aufgabe

- Aufbau und Weiterentwicklung einer umfassenden Fortbildungsreihe für den Bereich Inklusion/Integration für Kita-Leitungen und Integrationskräfte
- Aufbau/Weiterentwicklung des Curriculums für die einzelnen Module gemeinsam mit den (heil-)pädagogischen Referent\*innen für Inklusion im Geschäftsfeld Tageseinrichtungen für Kinder
- Kalkulation, Koordination, Organisation und Festlegung der Lehrinhalte und Lehrgangsläne für die jeweiligen Fortbildungsreihen
- Punktuelle Mitwirkung in und Begleitung der verschiedenen Fortbildungsreihen
- Konzipierung von neuen Fortbildungsformaten zu weiteren innovativen und zukunftsrelevanten Themen in Kooperation mit den Fachreferent\*innen im Geschäftsfeld Tageseinrichtungen für Kinder
- (Mit-)Entwicklung von digitalen Fortbildungsformaten
- Erstellung eines jährlichen Fortbildungsprogramms
- Akquise weiterer Dozent\*innen für Fortbildungsreihen
- Organisation und Mitentwicklung von Fachtagen und Workshops zu aktuellen innovativen Themen im Kita-Bereich für die Mitglieder der Diakonie RWL
- Aufbau und Pflege der Kontakte mit relevanten (Fortbildungs-)Kooperationspartnern, insbesondere mit den evangelischen (Fach-)Hochschulen
- Verknüpfung der Fortbildungsinhalte mit den Anforderungen des Qualitätsmanagementsystems für evangelische Kindertageseinrichtungen „Evangelisches Gütesiegel BETA“

### Ihr Profil

- Sie haben ein Studium der Sozialen Arbeit, der Sozialpädagogik oder der Heilpädagogik (oder vergleichbar) erfolgreich abgeschlossen
- Idealerweise verfügen Sie über Kenntnisse und Kompetenzen in der Erwachsenenbildung
- Sie haben Erfahrung mit der Moderation von Gruppen
- Sie verfügen über gute Management-, Koordinations-, Organisations- und Kooperationsfähigkeiten
- Sie sind kommunikationsstark
- Sie arbeiten zuverlässig, effizient, service- und teamorientiert
- Sie sind bereit zur Zusammenarbeit in einem interdisziplinären Team
- Sie identifizieren sich mit den Werten der Diakonie und vertreten diese nach innen und außen

### Wir bieten

- Ein vielseitiges, verantwortungsvolles und interessantes Aufgabengebiet
- Raum für selbstständiges Arbeiten mit vielfältigen Gestaltungsmöglichkeiten
- Ein aufgeschlossenes, engagiertes und kollegiales Team
- Ein der Bedeutung der Stelle angemessenes Entgelt nach dem Bundesangestelltentarifvertrag – kirchliche Fassung (BAT-KF)
- Eine attraktive betriebliche Altersversorgung
- Gleitende Arbeitszeit mit der Möglichkeit der Mobilarbeit
- Jobticket und andere Vergünstigungen
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Regelmäßige Aus- und Fortbildung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung.

Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind erwünscht.

Senden Sie Ihre vollständige Bewerbung bitte per Mail unter Angabe der Kennziffer TfK bis spätestens 31. Januar 2021 an:

Diakonisches Werk Rheinland Westfalen Lippe e. V. – Diakonie RWL  
Abteilung Personal  
Kennziffer TfK  
Frau Manuela Klatt  
Lenastraße 41  
40470 Düsseldorf  
[bewerbung@diakonie-rwl.de](mailto:bewerbung@diakonie-rwl.de)